

Cambio de Ley - Decreto 1694 / 09



**Berkley
International**

Principales características

- Las nuevas disposiciones se aplicaran a las contingencias cuya primera manifestación se produzca a partir del 06/11/09.
-
- Se suprime los topes indemnizatorios y se establece que las indemnizaciones tendrán un valor mínimo que resultara de multiplicar \$ 180.000 por el % de incapacidad determinado al empleado, con lo cual el punto de incapacidad nunca puede ser inferior a \$ 1.800.
-
- Para los grandes inválidos, se ajusta el valor de la prestación adicional de pago mensual y establece que su ajuste será automático, según las disposiciones del SIPA (Sistema Integrado Previsional Argentino).
-
- Se establece la creación del Registro Único de Prestadores Medico Asistenciales, que facilitara la auditoria y control de calidad de los mismos.

Principales Disposiciones

- Promueve la creación de Entidades sin fines de Lucro, de Seguros Mutuos.

- Autoriza a la SSN a establecer condiciones para la cobertura de RC por accidentes de trabajo y Enfermedades Profesionales.

- Se excluye del Impuesto sobre los Créditos y Débitos en Cuentas Bancarias, a los pagos en concepto de prestaciones dinerarias que perciban los damnificados como consecuencia de una contingencia laboral.

Concepto

Menor o Igual al 50 %

50,1 % al 65,9 %

Mayor al 66 %

Muerte

Hasta 05/11

$65/\text{Edad} * 53 * \text{IBM} * \% \text{ Inc.}$

Con Tope \$ 180.000 –
Calculo Actuarial

Calculo de indemnización
igual al de la muerte. Con
Tope de \$ 180.000

Desde 06/11

\$ 180.000 *%Inc.
Sin Tope

Calculo Actuarial.
Sin Tope

Calculo igual al de la
muerte. Sin Tope.

Solicitud de Afiliación

- Se incrementa los montos de las indemnizaciones en concepto de pago único para incapacidades mayores al 50 %.



- Para los grandes inválidos, se ajusta el valor de la prestación adicional de pago mensual y se establece que su ajuste será automático, según las disposiciones del SIPA.
- Se reemplaza el IBM por el Salario Percibido para el cálculo de la base a partir de la cual se liquidará la ILT (según las disposiciones del ART. 208 de la Ley de Contrato de Trabajo).

Gran Invalidez

Incapacidades totales, con necesidad de asistencia continua de otra persona para realizar los actos elementales de su vida.

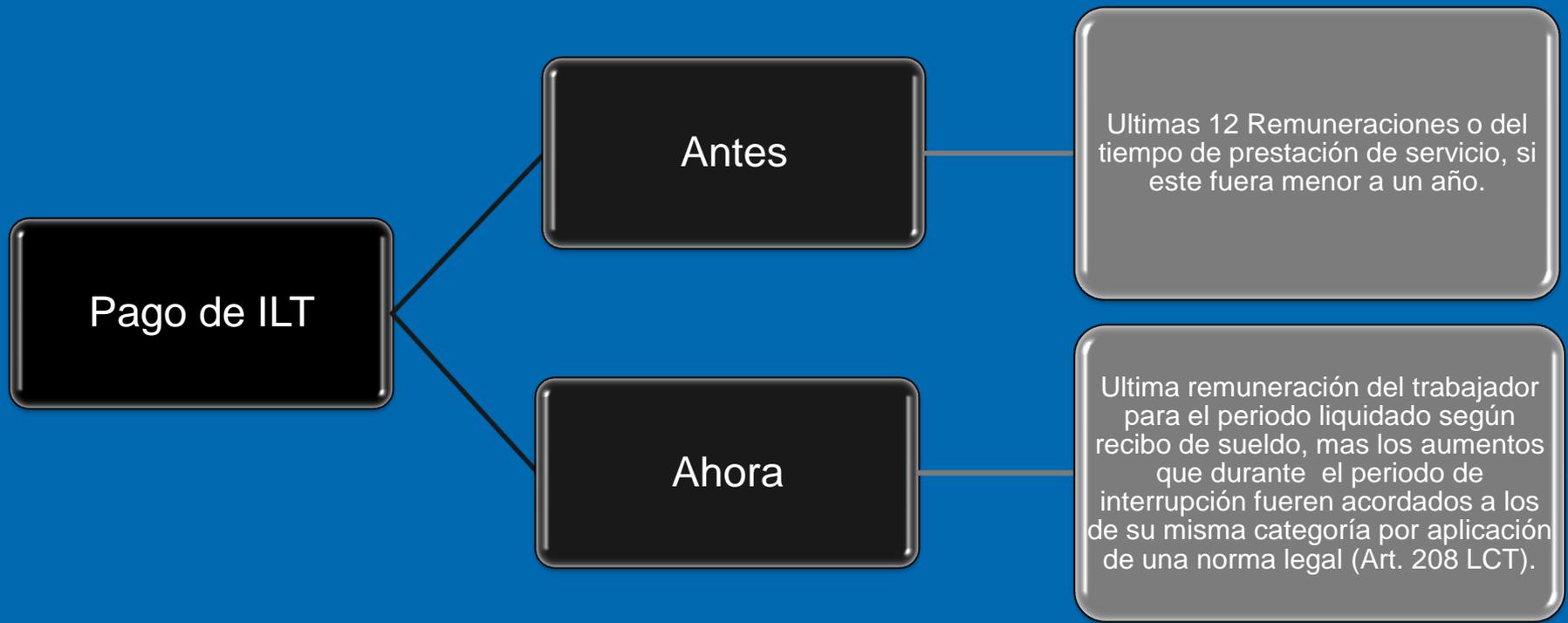
Antes

Pago Adicional Mensual equivalente a \$ 292.50 (3 MOPRES) Decreto 279/08

Ahora

Pago Adicional mensual equivalente a \$ 2.000, ajustable en la misma proporción que las prestaciones del sistema previsional.

- Se establece que el pago de ILT deberá realizarse en todos los casos en que resulte posible a través de cuentas bancarias abiertas a nombre del Trabajador .



Formula para calcular la Indemnización de 0 a 50.00 % Incapacidad



Topo

Sin Topo

Salario \$ 1.800		Incapacidad 10 %	
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 18.000	\$ 31.005	72,25%
30	\$ 18.000	\$ 20.670	14,83%
40	\$ 15.503	\$ 18.000	16,11%
50	\$ 12.402	\$ 18.000	45,14%
60	\$ 10.335	\$ 18.000	74,17%

Salario \$ 2.500		Incapacidad 10 %	
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 18.000	\$ 43.063	139,24%
30	\$ 18.000	\$ 28.708	59,49%
40	\$ 18.000	\$ 21.531	19,62%
50	\$ 17.225	\$ 18.000	4,50%
60	\$ 14.354	\$ 18.000	25,40%

Ahora Piso

Salario \$ 3.500		Incapacidad 10 %	
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 18.000	\$ 60.288	234,93%
30	\$ 18.000	\$ 40.192	123,29%
40	\$ 18.000	\$ 30.144	67,47%
50	\$ 18.000	\$ 24.115	33,97%
60	\$ 18.000	\$ 20.096	11,64%

Salario \$ 5.000		Incapacidad 10 %	
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 18.000	\$ 86.125	378,47%
30	\$ 18.000	\$ 57.417	218,98%
40	\$ 18.000	\$ 43.063	139,24%
50	\$ 18.000	\$ 34.450	91,39%
60	\$ 18.000	\$ 28.708	59,49%

Formula para calcular la Indemnización de 50,01 a 66.00 % Incapacidad

53



65



IBM



%Incapacidad



Edad

	Antes del Decreto	Decreto
Pago Único :	\$ 30.000	\$ 80.000
Rentas Provisorias (después del 1er. Año ILT)	Con IBM Fijo	Ultimo Salario Actualizado
Indemnización	Con Tope \$ 180.000	Sin Tope con piso de \$180.000

Salario \$ 1.500 Incapacidad 60 %			
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 210.000	\$ 325.543	55,02%
30	\$ 210.000	\$ 312.466	48,79%
40	\$ 210.000	\$ 293.917	39,96%
50	\$ 210.000	\$ 268.223	27,73%
60	\$ 183.902	\$ 233.902	27,19%

Salario \$ 2.500 Incapacidad 60 %			
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 210.000	\$ 489.239	132,97%
30	\$ 210.000	\$ 467.444	122,59%
40	\$ 210.000	\$ 436.529	107,87%
50	\$ 210.000	\$ 393.705	87,48%
60	\$ 210.000	\$ 336.503	60,24%

Salario \$ 3.500 Incapacidad 60 %			
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 210.000	\$ 652.935	210,92%
30	\$ 210.000	\$ 622.422	196,39%
40	\$ 210.000	\$ 579.141	175,78%
50	\$ 210.000	\$ 519.187	147,23%
60	\$ 210.000	\$ 439.105	109,10%

Salario \$ 5.000 Incapacidad 60 %			
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 210.000	\$ 898.478	327,85%
30	\$ 210.000	\$ 854.888	307,09%
40	\$ 210.000	\$ 793.059	277,65%
50	\$ 210.000	\$ 707.411	236,86%
60	\$ 210.000	\$ 593.007	182,38%

Formula para calcular la Indemnización de 66,01 a 99.99 % Incapacidad

53



65



IBM



%Incapacidad



Edad

	Antes del Decreto	Decreto
Pago Único :	\$ 40.000	\$ 100.000
Rentas Provisorias (después del 1er. Año ILT)	Con IBM Fijo	Ultimo Salario Actualizado
Indemnización	Con Tope \$ 180.000	Sin Tope con piso de \$180.000

Salario \$ 1.500		Incapacidad 75 %	
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 220.000	\$ 358.375	62,90 %
30	\$ 212.250	\$ 272.250	28,27 %
40	\$ 169.188	\$ 280.000	65,50 %
50	\$ 143.350	\$ 280.000	95,33 %
60	\$ 126.125	\$ 280.000	122,00 %

Salario \$ 2500		Incapacidad 75 %	
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 220.000	\$ 530.625	141,19 %
30	\$ 220.000	\$ 387.083	75,95 %
40	\$ 220.000	\$ 315.313	43,32 %
50	\$ 212.250	\$ 272.250	28,27 %
60	\$ 183.542	\$ 243.542	32,69 %

Salario \$ 3.500		Incapacidad 75 %	
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 220.000	\$ 702.875	219,49 %
30	\$ 220.000	\$ 501.917	128,14 %
40	\$ 220.000	\$ 401.438	82,47 %
50	\$ 220.000	\$ 341.150	55,07 %
60	\$ 220.000	\$ 300.958	36,80 %

Salario \$ 5.000		Incapacidad 75 %	
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 220.000	\$ 961.250	336,93 %
30	\$ 220.000	\$ 674.167	206,44 %
40	\$ 220.000	\$ 530.625	141,19 %
50	\$ 220.000	\$ 444.500	102,05 %
60	\$ 220.000	\$ 387.083	75,95 %

Formula para calcular la Indemnización x Muerte

53



65



IBM



%Incapacidad



Edad

	Antes del Decreto	Decreto
Pago Único :	\$ 50.000	\$ 120.000
Indemnización	Con Tope \$ 180.000	Sin Tope con piso de \$180.000

Tope

Salario \$ 1500		Muerte	
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 230.000	\$ 378.375	64,51 %
30	\$ 222.250	\$ 300.000	34,98%
40	\$ 179.188	\$ 300.000	67,42 %
50	\$ 153.350	\$ 300.000	95,63 %
60	\$ 136.125	\$ 300.000	120,39 %

Sin Tope

Salario \$ 2.500		Muerte	
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 230.000	\$ 550.625	139,40 %
30	\$ 230.000	\$ 407.083	76,99 %
40	\$ 230.000	\$ 335.313	45,79 %
50	\$ 222.250	\$ 300.000	34,98 %
60	\$ 193.542	\$ 300.000	55,01 %

Ahora Piso

Salario \$ 3500		Muerte	
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 230.000	\$ 722.875	214,29 %
30	\$ 230.000	\$ 521.917	126,92 %
40	\$ 230.000	\$ 421.438	83,23 %
50	\$ 230.000	\$ 361.150	57,02 %
60	\$ 230.000	\$ 320.958	39,55 %

Salario \$ 5000		Muerte	
Edad	Ley Anterior	Decreto 1694/09	% Aumento
20	\$ 230.000	\$ 981.250	326,63 %
30	\$ 230.000	\$ 694.167	201,81 %
40	\$ 230.000	\$ 550.625	139,40 %
50	\$ 230.000	\$ 464.500	101,96 %
60	\$ 230.000	\$ 407.083	76,99 %



**Berkley
International**

Carlos Pellegrini 1023 Piso 3
Buenos Aires Argentina
Tel. : (54 11) 4378-8000 Fax : 4378-8117
E-Mail: berkley@berkley.com.ar
Internet: <http://www.berkley.com.ar>